Aprendizaje y transferencia

(David Perkins, 1996: *What is it like to be a leraner?)*

1- ALISTARSE

(activar expectativas, deseos, interés; recuperar el saber previo)

2- INFORMARSE

(a través de diversas fuentes: escuchar, leer, observar, manipular)

3- DESEMPEÑAR LA COMPRENSIÓN

(analizar, practicar, comparar, revisar; poner en acción la información)

4- RECIBIR *FEED-BACK*

(escuchar apreciaciones de otros, reconocer el efecto de las propias acciones)

5- REPENSAR

(ajustar la comprensión en función del feedback recibido)

6- TRANSFERIR

(utilizar las nuevas ideas o prácticas para aplicarlas a un contexto diferente)

HUATANA
Aprendizaje en organizaciones